

Děkan Katolické teologické fakulty Univerzity Karlovy
doc. Jaroslav Brož, Th.D. S.S.L.
Thákurova 3
160 00 Praha 6

Č. j.: 2024-05

V Praze dne 9. listopadu 2024

**Připomínky ZO VOS KTF UK
k závaznému pracovnímu pokynu k implementaci Vnitřního mzdového předpisu UK**

Vážený pane děkane,

obracíme se na Vás jménem odborové organizace ZO VOS KTF UK s připomínkami k dokumentu, který jste zaslal vybraným členům akademické obce fakulty. Rádi bychom vyjádřili naše znepokojení nad způsobem, jakým byl tento dokument předložen, a nad jeho obsahem, který má zásadní dopad na zaměstnance i studenty fakulty.

Považujeme za problematické následující body:

1. **Vyloučení odborů ze strategické diskuse:** Plán dává odborům pouze na vědomí, přičemž ze samotné strategické diskuse jsou vyjmuty a přizvány až k finální fázi reorganizace. Tento postup považujeme za nevhodný, neboť odbory by měly být zapojeny do všech fází procesu, aby mohly efektivně hájit zájmy zaměstnanců.
2. **Probíhající jednání bez vědomí odborů:** Plán již běží a pravděpodobně probíhají oficiální jednání stanovené pracovní skupiny bez toho, aniž by o tom odbory byly informovány. Tento postup je v rozporu s principy transparentnosti a spolupráce.
3. **Nevyvážený časový harmonogram:** Časový harmonogram plánu je nevyvážený, důležitá rozhodnutí se kumulují na konci a jsou pod časovým tlakem. Tento přístup může vést k unáhleným rozhodnutím, která nebudou dostatečně promyšlená.
4. **Schvalování novým akademickým senátem:** Dokument má schvalovat nový akademický senát fakulty, který bude čerstvě ustanoven a nebude dostatečně seznámen s takovými závažnými rozhodnutími. Tento postup může vést k nedostatečnému posouzení důsledků navrhovaných změn.

Rádi bychom Vás upozornili, že takový postup vyžaduje uvážení a důkladné projednání s odborovými orgány. Podle kolektivní smlouvy uzavřené mezi Univerzitou Karlovou a odborovými organizacemi je zaměstnavatel povinen informovat a projednávat s odborovými orgány veškeré zásadní změny, které mají dopad na zaměstnance (čl. [II.1 a II.2 kolektivní smlouvy](#))¹.

Kolektivní vyjednávání je proces, který má zajistit spravedlivé a transparentní rozhodování ve prospěch všech zúčastněných stran. Věříme, že naše připomínky budou brány v úvahu a že dojde k nápravě výše uvedených nedostatků.

S pozdravem,

Mgr. Michaela Falátková, Ph.D. (předsedkyně ZO VOS KTF UK)

doc. PhDr. Viktor Kubík, Ph.D. (člen výboru ZO VOS KTF UK)

prof. PhDr. Petr Kubín, Ph.D., Th.D. (člen výboru ZO VOS KTF UK)

Mgr. Magdaléna Nová, DiS. (členka výboru ZO VOS KTF UK)